



INSTITUT FÜR HÖHERE STUDIEN
INSTITUTE FOR ADVANCED STUDIES
Vienna

Händeringende Suche und/oder Ende der Arbeit

Forum Fachkräftemangel, BBFK VI, Steyr

Stefan Vogtenhuber



The end of VET as we know it? Skills development in times of technical and social change -
6th Congress on Research in Vocational Education and Training, 4-6 March 2019

"We put too much new technology into the Model 3 all at once," Musk told Gayle King, a co-host at "CBS This Morning."



Musk added that instead of speeding up Model 3 production, the robots actually slowed it down. "We had this crazy, [complex network of conveyor belts](#)... and it was not working, so we got rid of that whole thing," he said.

Warum uns Roboter nicht ersetzen

Robotik-Experte Sami Haddadin über das Verhältnis von Mensch und Maschine

Kurier 17 Feb 2017 VON PATRICK DAX



Sami Haddadin hat den Greifarm Franka Emika entwickelt. Dass Roboter uns die Arbeitsplätze wegnehmen, glaubt der Robotikexperte nicht

(Wo) gibt es einen Fachkräftemangel?

1. Was wissen wir (nicht)?
Definition, Messung,...
2. Unsere Studie
 - “Multi-Indikatoren-Ansatz”
 - Ausgewählte Ergebnisse
3. Relevanz für die Berufsbildung
(...Bedarfsprognosen?)

Projektbericht

**Gibt es in Österreich einen
Fachkräftemangel?**
Analyse anhand von ökonomischen
Knappheitsindikatoren

Marcel Fink
Gerlinde Titelbach
Stefan Vogtenhuber
Helmut Hofer

Gibt es eine belastbare Evidenz?

- Studien usw. beziehen sich meist auf
 - Stellenandrang
 - Befragungen (Unternehmen, ExpertInnen)
- Bilden einzelne Aspekte und daher eher bestimmte Problemsicht ab als einen „objektiven“ Mangel
- Unterschiede nach Branchen, Regionen, Zeit

Entwicklung in Berufen 2004-2012

- Es gibt nicht den „einen“ Indikator
(Datenlimitierung: Vor- und Nachteile)
- „Breiteres Bild“ durch Zusammenführung
verschiedener Kennzahlen
- Idee: preis- und volumenbasierte
Indikatoren auf Basis ökonomischer Theorie
 - Entlohnung
 - Arbeitszeit

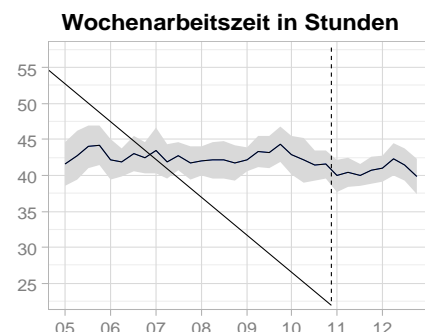
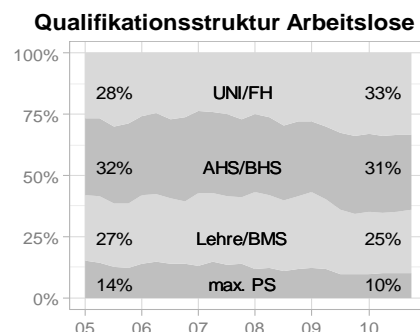
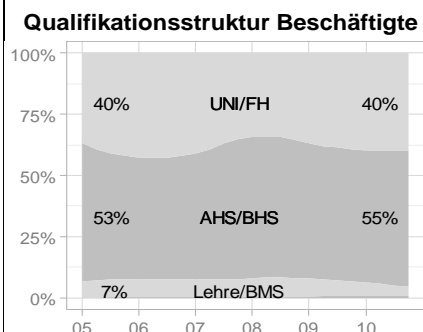
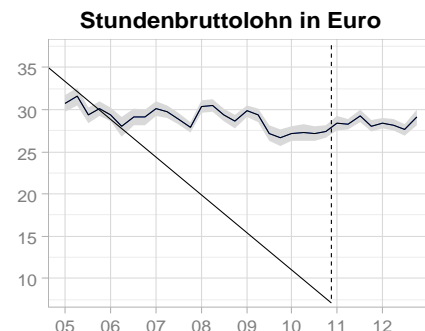
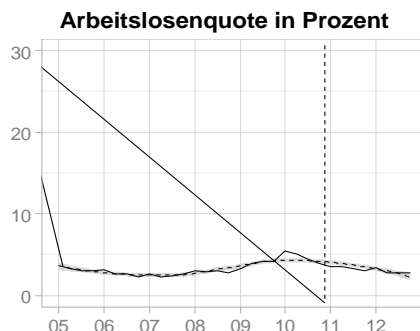
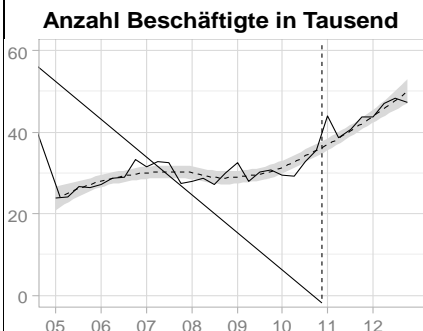
Indikatoren und Datengrundlage

| | Arbeitskräfteerhebung (MZ/AMDB/LZ/AMS) | Registerdaten (AMDB/LZ/AMS) | Offene Stellen Erhebung |
|--|---|----------------------------------|----------------------------|
| Stellenandrangsziffer (gepoolt 2009-2011) | | Arbeitslose/Beruf | Offene Stellen/Beruf |
| Arbeitszeitvolumen in Stunden | Beschäftigte/Arbeitszeit /Beruf | | |
| (Register)Arbeitslosenquote | Beschäftigte/Beruf | Arbeitslose/Beruf | |
| Stundenbruttolohn in Euro | Bruttolohn/Arbeitszeit/ Beruf | | |
| Anzahl Beschäftigte im Beruf | Beschäftigte/Beruf | | |
| Wochenarbeitszeit in Stunden | Arbeitszeit/Beruf | | |
| Qualifikationsstruktur Beschäftigte | Beschäftigte/Ausbildung /Beruf | | |
| Qualifikationsstruktur Arbeitslose | | Arbeitslose/Ausbildung /Beruf | |

Informatiker/innen (213)

| | |
|--|-------|
| Anzahl Arbeitslose 2009-2011 | 1.401 |
| Offene Stellen 2009-2011 | 1.499 |
| Stellenandrangsziffer 2009-2011 | 0,93 |
| Frauenanteil 2005-2010 | 46 % |

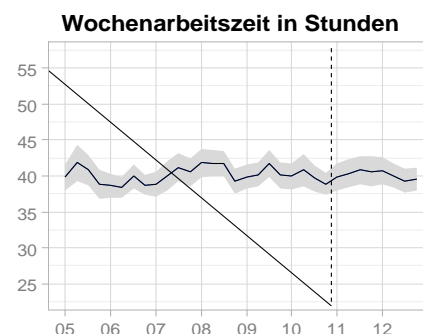
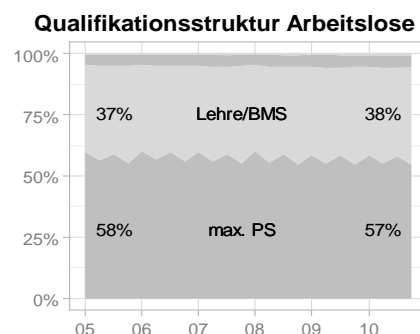
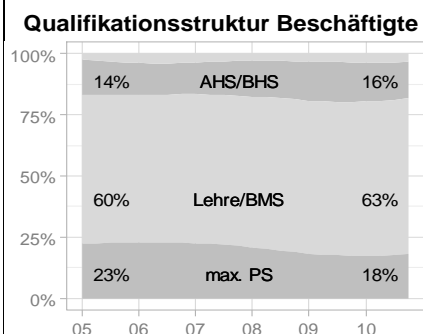
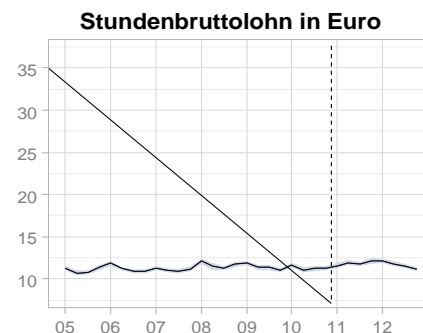
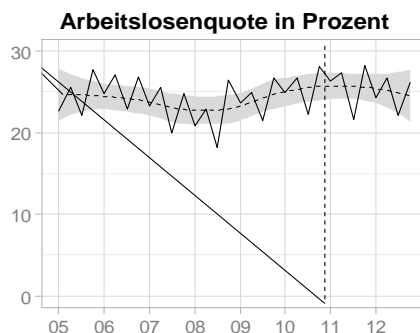
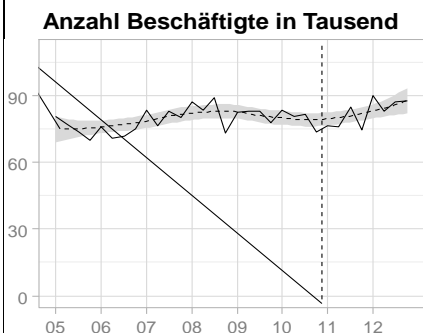
| | Niveau 2005 | Niveau 2010 | Veränderung Beruf | Differenz zur/zu... | |
|--------------------------------------|----------------|----------------|----------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| | | | | ...Berufshaupt- gruppe | ...allen unselb. Beschäftigten |
| Beschäftigung | 25.629 | 31.812 | 3,42%*** (0,97) | 0,86 (1,02) | 2,59** (1,04) |
| Arbeitslosigkeit | 3,22% | 4,66% | 8,35%*** (2,29) | 7,84*** (2,55) | 8,33*** (2,92) |
| Stundenlohn | 23,9 | 24,2 | 0,14% (0,29) | -1,25*** (0,31) | -0,80*** (0,30) |
| Arbeitszeit | 42,8 | 40,3 | -1,11%*** (0,18) | -0,58*** (0,20) | -0,78*** (0,18) |
| Arbeitszeitvol. (in Tsd.) | 1.097 | 1.282 | 3,17% | 1,37% | 2,56% |



Dienstleistungsberufe im hauswirtschaftlichen Bereich und im Gaststättenwesen (512)

| | |
|--|--------|
| Anzahl Arbeitslose 2009-2011 | 26.853 |
| Offene Stellen 2009-2011 | 7.699 |
| Stellenandrangsziffer 2009-2011 | 3,49 |
| Frauenanteil 2005-2010 | 64 % |

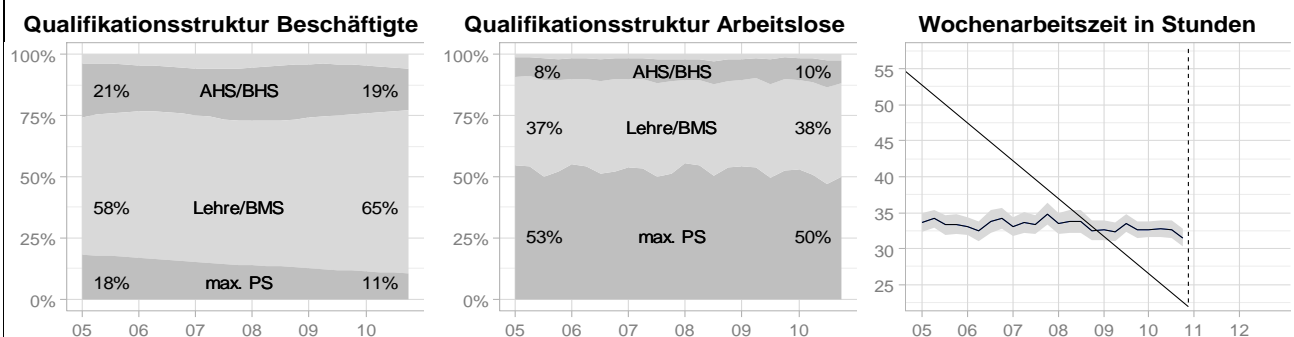
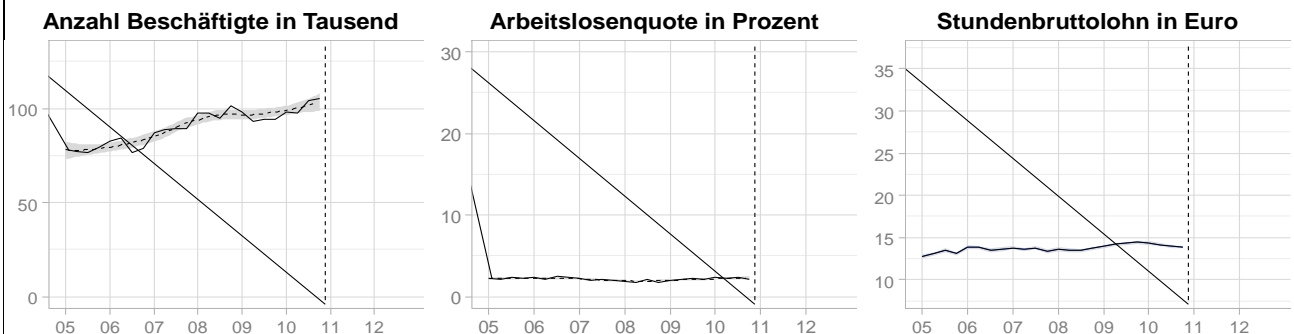
| | Niveau 2005 | Niveau 2010 | Veränderung Beruf | Differenz zur/zu... | |
|--------------------------------------|----------------|----------------|----------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| | | | | ...Berufshaupt- gruppe | ...allen unselb. Beschäftigten |
| Beschäftigung | 75.434 | 79.804 | 1,50%** (0,74) | -1,11 (0,84) | 0,67 (0,82) |
| Arbeitslosigkeit | 24,50% | 25,54% | 0,21% (1,34) | 1,04 (1,67) | 0,19 (2,25) |
| Stundenlohn | 11,5 | 11,5 | 0,43%** (0,19) | -0,64*** (0,21) | -0,51*** (0,19) |
| Arbeitszeit | 40,6 | 39,9 | -0,28%* (0,15) | 0,11 (0,17) | 0,05 (0,16) |
| Arbeitszeitvol. (in Tsd.) | 3.063 | 3.184 | 0,78% | -1,33% | 0,17% |



Pflege- und verwandte Berufe (513)

| | |
|---------------------------------|-------|
| Anzahl Arbeitslose 2009-2011 | 2.199 |
| Offene Stellen 2009-2011 | 2.264 |
| Stellenandrangsziffer 2009-2011 | 0,97 |
| Frauenanteil 2005-2010 | 88 % |

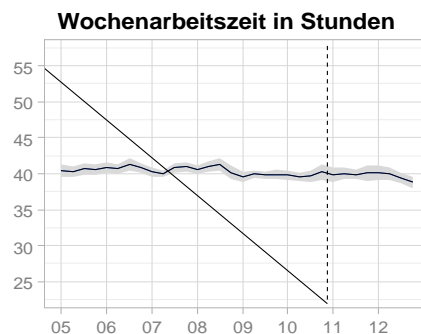
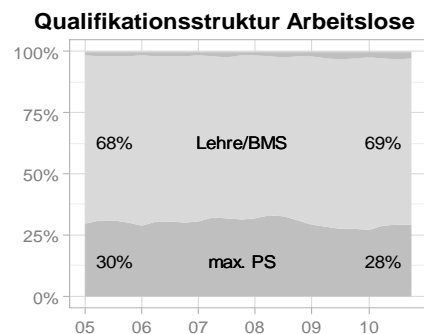
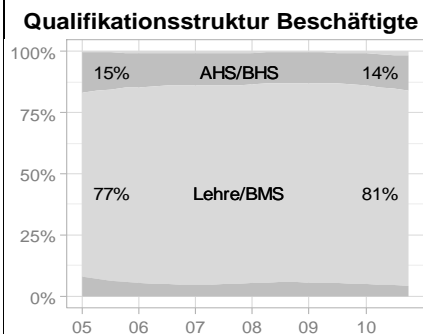
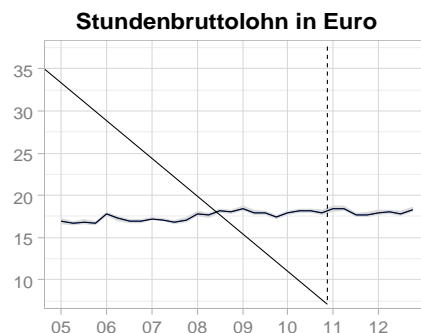
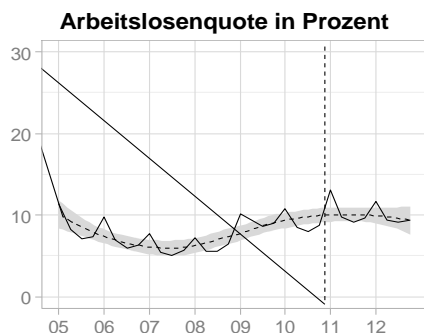
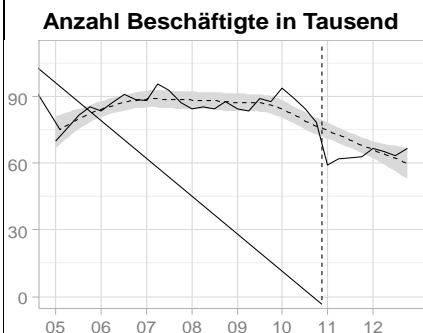
| | Niveau 2005 | Niveau 2010 | Veränderung Beruf | Differenz zur/zu... | |
|--------------------------------------|----------------|----------------|----------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| | | | | ...Berufshaupt- gruppe | ...allen unselb. Beschäftigten |
| Beschäftigung | 78.639 | 101.270 | 5,35%***(0,51) | 2,74***(0,65) | 4,52***(0,62) |
| Arbeitslosigkeit | 2,26% | 2,26% | -0,90% (1,06) | -0,07 (1,45) | -0,91 (2,09) |
| Stundenlohn | 13,9 | 15,2 | 1,45%***(0,15) | 0,38** (0,17) | 0,51***(0,15) |
| Arbeitszeit | 34,4 | 33,4 | -0,59%***(0,12) | -0,20 (0,14) | -0,25** (0,12) |
| Arbeitszeitvol. (in Tsd.) | 2.705 | 3.382 | 4,57% | 2,46% | 3,96% |



Maschinenmechaniker/innen und –schlossler/innen (723)

| | |
|---------------------------------|-------|
| Anzahl Arbeitslose 2009-2011 | 8.191 |
| Offene Stellen 2009-2011 | 1.448 |
| Stellenandrangsziffer 2009-2011 | 5,66 |
| Frauenanteil 2005-2010 | 1 % |

| | Niveau 2005 | Niveau 2010 | Veränderung Beruf | Differenz zur/zu... | |
|--------------------------------------|----------------|----------------|----------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| | | | | ...Berufshaupt- gruppe | ...allen unselb. Beschäftigten |
| Beschäftigung | 79.284 | 86.456 | 1,18% (0,78) | 1,85* (1,05) | 0,36 (0,85) |
| Arbeitslosigkeit | 8,51% | 9,04% | 2,42% (2,77) | 1,65 (4,80) | 2,40 (3,31) |
| Stundenlohn | 17,4 | 18,6 | 1,14%*** (0,15) | 0,29* (0,16) | 0,20 (0,15) |
| Arbeitszeit | 40,3 | 40,1 | -0,27%*** (0,06) | -0,01 (0,07) | 0,06 (0,07) |
| Arbeitszeitvol. (in Tsd.) | 3.195 | 3.467 | 1,65% | 2,15% | 1,04% |



| ÖISCO BERUFSGRUPPE | Stellen- andrang | Arbeits- stunden | Arbeits- losigkeit | Stunden- lohn | Summe | BEWERTUNG |
|--|---------------------|---------------------|-----------------------|------------------|-------|------------------|
| 213 Informatiker | 2 | 1 | -2 | -2 | -1 | unwahrscheinlich |
| 214 Architekten, Diplomingenieure ... | 0 | 2 | 0 | 2 | 4 | wahrscheinlich |
| 222 Mediziner und Apotheker | 2 | 0 | 2 | 1 | 5 | wahrscheinlich |
| 311 Material- und ingenieurtechn. FK | 1 | 2 | 0 | 1 | 4 | wahrscheinlich |
| 312 Datenverarbeitungsfachkräfte | -2 | -2 | -1 | 2 | -3 | unwahrscheinlich |
| 323 Krankenpfleger, Geburtshilfe-FK | 2 | -1 | 1 | 1 | 3 | möglich |
| 341 Finanz- und Verkaufsfachkräfte | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | unwahrscheinlich |
| 343 Verwaltungsfachkräfte | 1 | 0 | 1 | -1 | 1 | unwahrscheinlich |
| 346 Sozialpflegerische Berufe | -1 | 0 | -1 | -1 | -3 | unwahrscheinlich |
| 419 Sonstige Büroangestellte | -2 | 2 | 0 | -1 | -1 | unwahrscheinlich |
| 421 Kassierer, Schalterangestellte | -2 | -2 | -1 | 1 | -4 | unwahrscheinlich |
| 512 DL-Berufe im Gaststättenwesen | -1 | -1 | -1 | -2 | -5 | unwahrscheinlich |
| 513 Pflege- und verwandte Berufe | 2 | 2 | 1 | 1 | 6 | wahrscheinlich |
| 522 Verkauf | -1 | 0 | 0 | 0 | -1 | unwahrscheinlich |
| 712 Baukonstruktions- und verw. Berufe | -2 | 1 | -1 | -1 | -3 | unwahrscheinlich |
| 713 Ausbau- und verwandte Berufe | 0 | -1 | 1 | 0 | 0 | unwahrscheinlich |
| 721 Metall, Schweißer u. verw. Berufe | -1 | 1 | 1 | 1 | 2 | möglich |
| 722 Grobschmiede, Werkzeugmacher | -2 | -1 | 0 | 0 | -3 | unwahrscheinlich |
| 723 Maschinenmechaniker, -schlosser | -2 | 2 | 1 | 2 | 3 | möglich |
| 724 Elektro- und Elektronikmechaniker | -2 | -1 | -1 | 2 | -2 | unwahrscheinlich |
| 742 Holzbearbeiter, Möbeltischler | -1 | -2 | 0 | -1 | -4 | unwahrscheinlich |

Caveats

- Kurze Zeitreihe, die noch dazu die Wirtschaftskrise einschließt
- Analysen auf Berufsgruppenebene (ISCO 3 Steller), tw. sehr heterogen
- Hoher Datenbedarf für Analyse in spezifischen Bereichen (Berufe, Skills)

Touristiker wundern sich über Sandkastenspiele des IHS

Tourismusspartenobmann Franz Hörl unterstreicht massiven Arbeitskräftemangel im heimischen Tourismus. 80 Prozent der im Tourismus Beschäftigten sind mit der Bezahlung zufrieden!

Hoteliere widersprechen IHS-Studie: Es herrscht Fachkräftemangel

Hoteliere kritisieren "absurde" IHS-Studie über Fachkräftemangel

"So viele gute Mitarbeiter, wie wir brauchen, lassen sich so schnell nicht finden", sagt ÖHV-Präsidentin Reitterer. Eine Studie sieht die Ursachen in der Branche selbst.



ÖHV-PRÄSIDENTIN MICHAELA REITTERER KRITISIERT IHS-STUDIE ZUM FACHKRÄFTE-MANGEL

ÖHV-Reitterer:

„IHS WIDERSPRICHT SICH SELBST“

„Fachkräftemangel herrscht, wo nicht genügend gut ausgebildete Mitarbeiter gefunden werden. Im Gaststättenwesen ist genau das der Fall. Das IHS (Institut für höhere Studien – Anm. d. Red.) übersieht in seiner Analyse das enorme Wachstum der Top-Hotellerie: So viele gute Mitarbeiter, wie wir brauchen, lassen sich so schnell nicht finden“, erklärt Michaela Reitterer, Präsidentin der Österreichischen Hoteliervereinigung (ÖHV). Das plötzliche Interesse an der seit Dezember vorliegenden IHS-Studie ist schnell erklärt: „Weil

sie absurd ist.“ Denn das IHS widerspricht sich selbst: Obwohl die Situation im Pflegebereich durchaus vergleichbar ist mit der im Tourismus, wird hier ein Fachkräftemangel zugestanden, da nicht.“

Dabei hätte ein Blick auf die Top Ten der gesuchten Berufe des AMS gereicht: Seit Jahren führen Kellner und Köche die Listen an: „Und wir wissen, dass das nur die Spitze des Eisbergs ist“, erklärt Reitterer. Dazu kommt der Bedarf an Revenue Managern – sehr gut bezahlte Spezialisten für den internationalen Online-Handel, die mit dem Lehrberuf Hotelkaufmann erst seit heuer ausgebildet werden können. www.oehv.at

Diskussionspunkte

- Ursachen von Rekrutierungsproblemen heterogen: Skills, Arbeitsbedingungen, ...
- Bestimmte AM-Bereiche nicht für in Ö ansässige Arbeitskräfte (Pflege, Gastro,..)
- Rasanter techn. Wandel: spezifischer Bedarf über die BB sinnvoll abdeckbar?
 - Z.B. angesagte Programmiersprachen
 - Generische Kompetenzen (MINT)
 - Serviceorientierung, (be-)dienende Tätigkeit