

Tarifbindung und betriebliche Weiterbildungs-Vereinbarungen: Fördern sie die Teilnahme an betrieblicher Weiterbildung?

Dr. Kathrin Weis

Ausgangslage

Steigende Bedeutung und Notwendigkeit betrieblicher Weiterbildung

- Zunehmende Fachkräfteengpässe
- Sich ändernde Anforderungen & Tätigkeiten

! Beschäftigte mit einfachen Tätigkeiten

- Anpassungsdruck und Potenzial
- Unterrepräsentiert bzgl. betrieblicher WB

Potenzial zur Stärkung von Weiterbildung und Reduktion bestehender Ungleichheit auch auf institutioneller Ebene

- Positiver Zusammenhang von betrieblicher Tarifbindung und Weiterbildung (Czepek et al 2015)
- Politische Instrumente, wie z.B. Nationale Weiterbildungsstrategie, Arbeit-von-Morgen-Gesetz

Daten

BIBB-Betriebspanel zu Qualifizierung und Kompetenzentwicklung

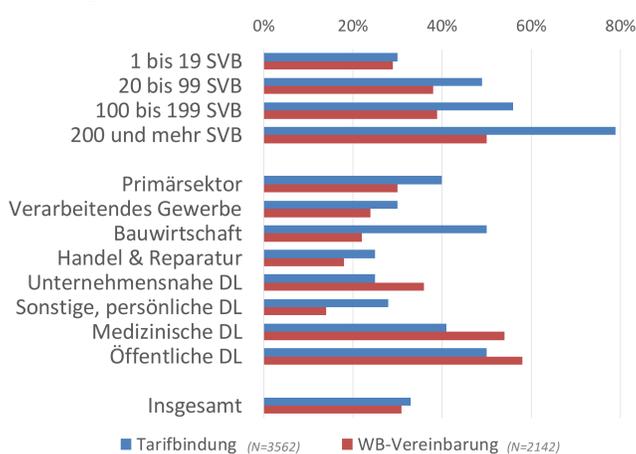
- Differenzierte Indikatorik zu betrieblich geförderter WB-Teilnahme
- Informationen zu Tarifbindung des Betriebes und WB-Vereinbarungen (2015)
- Umfassende Informationen zu Betriebs- und Beschäftigtenstruktur



Ergebnisse

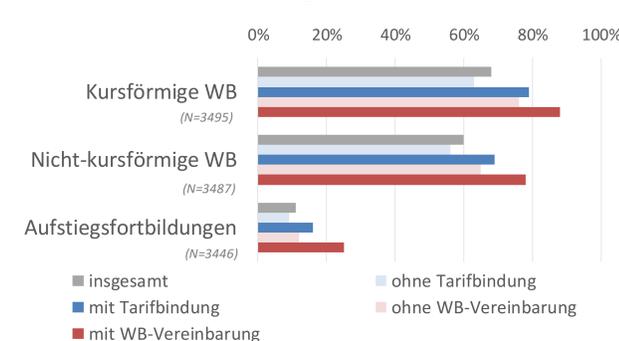
Tarifbindung und Weiterbildungs-Vereinbarung

Anteil der Betriebe (1) mit TB an allen Betrieben (2) mit WB-Vereinbarung an Betrieben mit TB



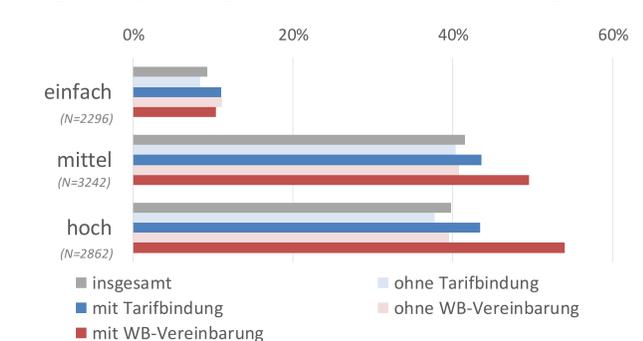
WB-Beteiligung: verschiedene WB-Formen

Anteil der Betriebe, der Teilnahme an WB fördert, nach TB und WB-Vereinbarung



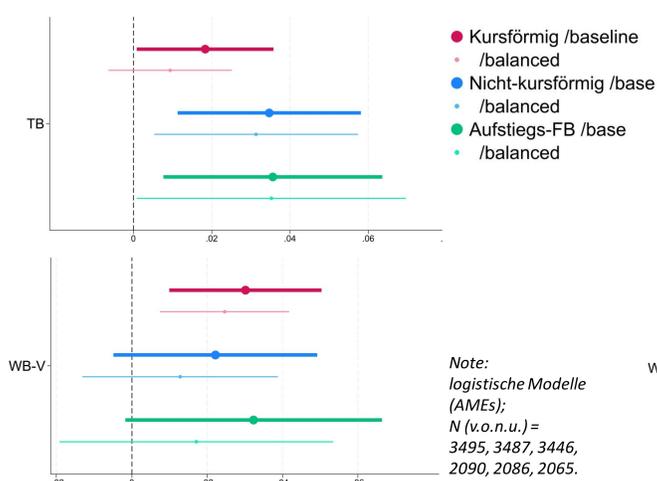
WB-Intensität: Kursförmige WB

Anteil der WB-Teilnehmer an allen Beschäftigten (Niveau Tätigkeitsanforderung), nach TB und WB-Vereinbarung

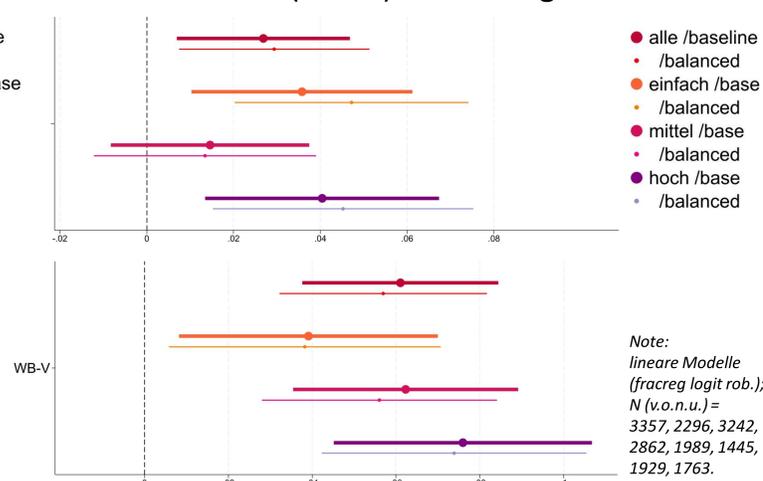


- Mit Tarifbindung mehr Weiterbildung als ohne Tarifbindung
- Mit Weiterbildungs-Vereinbarung mehr Weiterbildung als ohne Weiterbildungs-Vereinbarung

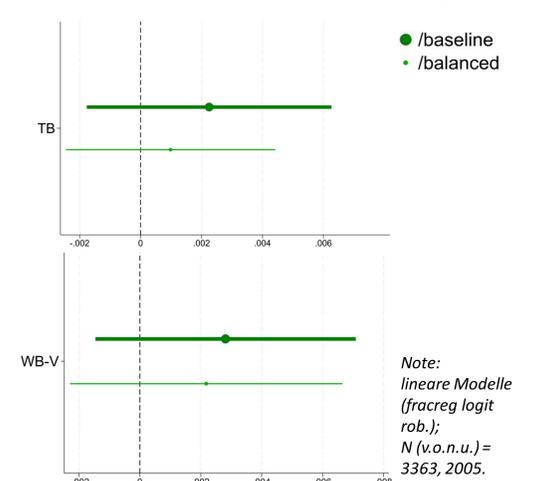
WB-Beteiligung (0/1) verschiedene WB-Formen



WB-Intensität (Anteil) Kursförmige WB



WB-Intensität (Anteil) Aufstiegs-FB



Oben: TB: Tarifbindung, controls: Größenklasse(4), Branche(8), Ausbildungsbetrieb, Betriebsrat, Standort, Anteil Beschäftigte mit einfachen Tätigkeiten, -mit hochqualifizierten, Technologie-Einführung, Entropy Balancing bzgl.: s. controls (ohne Technologie-Einführung)
Unten: WB-V: Weiterbildungs-Vereinbarung, controls: Größenklasse(4), Branche(8), Ausbildungsbetrieb, Betriebsrat, Standort, Anteil Beschäftigte mit einfachen Tätigkeiten, -mit hochqualifizierten, Technologie-Einführung, Entropy Balancing bzgl.: s. controls

- Tarifbindung: höhere WB-Beteiligung insb. für nicht-kursförmige WB & Aufstiegs-FB, höhere WB-Intensität (kursf. WB) insb. für Beschäftigte mit einfachen und hochqualifizierten Tätigkeiten
- Weiterbildungs-Vereinbarung: höhere WB-Beteiligung nur bei kursförmiger WB, dort höhere WB-Intensität für alle drei Beschäftigtengruppen